
CODICE ETICO

HELIOS TRASPORTI S.R.L.

HELIOS TRASPORTI S.R.L.

Il legale rappresentante *p.t.*

Ver. 1.0
24/07/2019

HELIOS TRASPORTI s.r.l.

Sede Amministrativa: Via Giovanni Porzio, Centro Direzionale di Napoli, Isola E7 – 80143 Napoli | Tel. 0817509042 - Fax 0817509043

Sede legale: Via Armando Díaz, 12 – 80045 Pompei (NA)

heliostrasporti@legalmail.it – CF e P. IVA 08770221219 – Capitale Sociale € 10.000,00 i.v.

www.heliostrasporti.it

IL CODICE ETICO

1.FUNZIONE E DESTINATARI

HELIOS TRASPORTI S.R.L. ha adottato il presente Codice etico per evidenziare l'insieme di valori e principi condivisi dall'azienda e richiesti a tutti gli operatori che entrano in contatto con la medesima Società.

È convincimento della Società che l'etica nella conduzione degli affari favorisca il successo dell'attività imprenditoriale, contribuendo a diffondere un'impronta di affidabilità, correttezza e trasparenza delle attività poste in essere nel perseguire gli scopi aziendali. HELIOS TRASPORTI S.R.L. promuove:

- ✓ un elevato *standard* della qualità e delle professionalità interne;
- ✓ la protezione, la diffusione e il rafforzamento dei valori e i principi che la Società intende perseguire;
- ✓ il contrasto dei comportamenti contrari alle normative.

La Società intende perseguire le attività d'impresa con onestà e integrità, nel rispetto di elevati principi morali ed etici, che sono stati cristallizzati nel presente Codice allo scopo di crearne conoscenza diffusa.

La Società auspica che il rispetto scrupoloso del Codice contribuisca a una maggiore coesione tra i suoi destinatari (personale della Società, consulenti, fornitori, partner), rendendoli consapevoli e attenti nel perseguire gli obiettivi aziendali, con metodi corretti e leali.

Il Codice Etico della Società si propone di fissare standard di riferimento e norme comportamentali al fine di rinforzare i processi decisionali e orientare la condotta degli operatori della Società.

Per ciò che concerne, in particolare, il personale della Società, il rispetto delle norme del Codice Etico si ritiene parte integrante delle obbligazioni contrattuali assunte dai dipendenti ai sensi dell'articolo 2104 del Codice Civile. Il Personale ha l'obbligo di:

- osservare diligentemente le norme del Codice, astenendosi da comportamenti ad esso contrari;
- rivolgersi ai propri Responsabili in caso di necessità di chiarimenti circa l'interpretazione e l'attuazione delle norme contenute nel Codice;
- offrire la massima collaborazione per accertare le possibili violazioni.

HELIOS TRASPORTI S.R.L. ha adottato il Codice Etico al fine di:

HELIOS TRASPORTI s.r.l.

Sede Amministrativa: Via Giovanni Porzio, Centro Direzionale di Napoli, Isola E7 – 80143 Napoli | Tel. 0817509042 - Fax 0817509043

Sede legale: Via Armando Díaz, 12 – 80045 Pompei (NA)

heliostrasporti@legalmail.it – CF e P. IVA 08770221219 – Capitale Sociale € 10.000,00 i.v.

www.heliostrasporti.it

- evitare e prevenire il compimento di atti illeciti o irresponsabili;
- valorizzare e salvaguardare l'immagine e la reputazione della Società, favorendo la creazione e il mantenimento di un clima di fiducia con i portatori di interesse, interni ed esterni;
- favorire la gestione e l'organizzazione delle attività dell'impresa, ispirate ai principi di efficacia e di efficienza, così da poter ottenere il miglior risultato, sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo;
- dare concreta attuazione ai precetti espressi dalla Costituzione italiana, dalle Leggi e dalla normativa di settore;
- prevenire e contrastare la commissione, anche indiretta, delle tipologie di reati-presupposto di cui al Decreto Legislativo 231/2001.

2. MODALITÀ DI ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO i destinatari sono personalmente responsabili della corretta attuazione delle disposizioni e raccomandazioni contenute nel Codice, non potendo invocare a giustificazione del proprio inadempimento la mancanza di conoscenza del Codice o l'aver ricevuto istruzioni contrarie da qualsivoglia livello gerarchico. A qualsivoglia istruzione contraria impartita dall'organizzazione gerarchica interna prevarrà sempre il rispetto delle linee di condotta stabilite nel presente Codice. La Società si impegna a garantire l'effettiva conoscenza tra i Destinatari del Codice Etico della Società mediante apposite attività di comunicazione, nonché ad attivare un piano di formazione periodica sulle tematiche relative al Codice. Il Codice è inoltre disponibile sull'Area Riservata di ciascun dipendente. L'Amministratore Unico si occuperà di verificare la corretta attuazione del presente Codice tra tutti i Destinatari.

Qualora si verificano inadempimenti e violazioni del Codice, gli stessi Destinatari potranno segnalare il comportamento all'Amministratore Unico che provvederà a valutare la segnalazione impegnandosi ad assicurare la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge. Le segnalazioni presentate in buona fede non potranno comportare ripercussioni negative ai danni del segnalante, anche nel caso in cui le stesse dovessero risultare infondate.

ETICA DI IMPRESA

3. IL RISPETTO DELLA LEGGE

La Società esercita le proprie attività nel pieno rispetto dei principi costituzionali, delle leggi, dei regolamenti, degli usi e delle prassi commerciali ed in generale di tutte le normative ad essa applicabili, sia nazionali che internazionali. Su tutti i Destinatari del Codice Etico incombe l'obbligo non solo di conoscere, ma anche di rispettare le norme di legge applicabili allo svolgimento delle proprie attività, tenendo ben presente che in nessun caso è tollerato il perseguimento di un interesse societario in violazione delle norme di legge e delle altre sopra elencate.

4. CONCORRENZA LEALE

HELIOS TRASPORTI s.r.l.

Sede Amministrativa: Via Giovanni Porzio, Centro Direzionale di Napoli, Isola E7 – 80143 Napoli | Tel. 0817509042 - Fax 0817509043

Sede legale: Via Armando Díaz, 12 – 80045 Pompei (NA)

heliostrasporti@legalmail.it – CF e P. IVA 08770221219 – Capitale Sociale € 10.000,00 i.v.

www.heliostrasporti.it

Nel rispetto delle normative nazionali e comunitarie in materia Antitrust, nonché delle direttive e linee-guida del Garante Nazionale della Concorrenza e del Mercato, la Società s'impegna a non assumere comportamenti che possano influenzare negativamente il regime di concorrenza tra i vari operatori del mercato. È infatti riconosciuto come di primaria importanza il principio di corretta e leale competizione sul mercato.

5. ONESTÀ NEGLI AFFARI

Il personale della Società deve assumere un atteggiamento corretto ed onesto, sia nei rapporti interni che in quelli esterni, evitando di perseguire scopi illeciti o illegittimi, ovvero di realizzare situazioni di conflitto di interessi, in vista di un indebito vantaggio, proprio o di terzi. In nessun caso l'interesse o il vantaggio della Società possono giustificare un comportamento disonesto.

6. IMPARZIALITÀ E UGUAGLIANZA

La Società condanna qualsiasi forma di discriminazione e/o di abuso sia nell'ambito dei rapporti interni che esterni. A tal fine, la Società si impegna a selezionare il personale adottando criteri che non consenta alcuna discriminazione.

7. SITUAZIONI DI CONFLITTO DI INTERESSE

Tutte le decisioni prese per conto della Società devono essere assunte nel migliore interesse per la stessa ed in conformità alle leggi e ai regolamenti applicabili. Pertanto, Amministratore, Dipendenti, Collaboratori a qualsiasi titolo e altri soggetti destinatari del Codice devono evitare ogni possibile conflitto di interesse, con particolare riferimento a interessi personali, finanziari o familiari che potrebbero influenzare l'indipendenza di chi decide.

In linea di massima esiste un conflitto di interessi quando il perseguimento dell'interesse della società da parte di un soggetto a ciò preposto (amministratore, dipendente, collaboratore, etc.) confligge con uno o più interessi personali, facenti capo al medesimo, di modo che non è possibile adottare un comportamento che consenta di soddisfare contemporaneamente l'interesse personale e quello sociale.

8. ORGANIZZAZIONE GERARCHICA

La Società si conforma al principio secondo cui ogni singolo operatore, sulla base del proprio livello di collocazione nell'organigramma aziendale, è competente e responsabile delle proprie azioni e omissioni. In tal modo, il soggetto che riveste funzioni di gestione e rappresentanza in ambito aziendale, anche a livello di Area o di Funzione, esercita l'indirizzo, il coordinamento e il controllo sulle attività dei soggetti ad esso sottoposti e/o da esso coordinati, del cui operato risponderà in base alla legge.

9. TRASPARENZA DELLE CONDOTTE AZIENDALI

Nello svolgimento delle proprie attività, la Società s'impegna a: a) fornire informazioni, comunicazioni ed istruzioni sia dal punto di vista economico e finanziario, che giuridico, etico e

HELIOS TRASPORTI s.r.l.

Sede Amministrativa: Via Giovanni Porzio, Centro Direzionale di Napoli, Isola E7 – 80143 Napoli | Tel. 0817509042 - Fax 0817509043

Sede legale: Via Armando Díaz, 12 – 80045 Pompei (NA)

heliostrasporti@legalmail.it – CF e P. IVA 08770221219 – Capitale Sociale € 10.000,00 i.v.

www.heliostrasporti.it

sociale, precise, chiare, veritiere e corrette; b) controllare che in tutti i contratti con soggetti sia interni che esterni, siano inserite clausole sempre comprensibili, chiare e corrette.

10. PRIVACY

La Società assicura il pieno rispetto della normativa vigente sulla privacy. La Società assicura, altresì, la riservatezza delle informazioni in proprio possesso ottenute dalla gestione dei rapporti esterni (partner, fornitori, etc.) e pone in essere le azioni necessarie per evitare che venga fatto uso di informazioni confidenziali allo scopo di acquisire vantaggi competitivi. A tal fine, ogni dipendente dovrà acquisire e trattare solamente i dati necessari e direttamente connessi alle proprie funzioni e conservare detti dati in modo tale da impedire a terzi estranei di prenderne conoscenza e/o visione.

11. SALUTE E SICUREZZA

HELIOS TRASPORTI S.R.L. riconosce la salute e la sicurezza sul posto di lavoro come un diritto fondamentale dei dipendenti e un elemento chiave della sostenibilità della Società. Tutte le decisioni prese dalla Società devono rispettare la salute e la sicurezza sul posto di lavoro, in conformità alle leggi vigenti. La Società crede nella diffusione di una cultura della prevenzione degli incidenti e della consapevolezza dei rischi da parte dei lavoratori.

RISORSE UMANE

12. VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE

HELIOS TRASPORTI S.R.L. riconosce nel capitale umano un fattore fondamentale per la sana crescita dell'azienda e ne persegue la valorizzazione secondo le effettive potenzialità del singolo.

Le informazioni richieste ai candidati sono strettamente collegate alla verifica degli aspetti previsti dal profilo professionale e psicoattitudinale, nel rispetto della sfera privata e delle opinioni del candidato, evitando ogni forma di favoritismo o clientelismo nelle fasi di selezione e assunzione.

13. TUTELA DEI DIRITTI DEI LAVORATORI

Tutti i Destinatari del Codice Etico di HELIOS TRASPORTI S.R.L. devono adoperarsi per mantenere un ambiente di lavoro sereno, decoroso e collaborativo, nel quale sia rispettata la dignità di ciascun individuo. La Società si impegna inoltre a tutelare l'integrità morale del personale, evitando che questi subisca illeciti condizionamenti o indebiti disagi. Per questo motivo, contrasta qualsiasi atteggiamento o comportamento discriminatorio o lesivo della persona, delle sue convinzioni e delle sue preferenze. Anche i rapporti intercorrenti tra i diversi livelli gerarchici devono essere improntati ai principi sopra enunciati.

14. RETRIBUZIONE E ORARIO LAVORATIVO

Le retribuzioni e i *benefit* riconosciuti ai dipendenti sono in linea con quanto previsto dalle norme e dai contratti collettivi. In relazione all'orario lavorativo, HELIOS TRASPORTI S.R.L. si attiene alle disposizioni di legge vigenti in materia.

15. UTILIZZO DEI BENI AZIENDALI

HELIOS TRASPORTI s.r.l.

Sede Amministrativa: Via Giovanni Porzio, Centro Direzionale di Napoli, Isola E7 – 80143 Napoli | Tel. 0817509042 - Fax 0817509043

Sede legale: Via Armando Díaz, 12 – 80045 Pompei (NA)

heliostrasporti@legalmail.it – CF e P. IVA 08770221219 – Capitale Sociale € 10.000,00 i.v.

www.heliostrasporti.it

La Società promuove la tutela e l'utilizzo oculato e diligente dei beni, delle attrezzature e delle proprie risorse nel rispetto dei criteri di correttezza, economicità, efficienza ed efficacia, in funzione del perseguimento del proprio oggetto sociale. Il personale dipendente è tenuto a proteggere e custodire i valori e i beni che gli sono affidati e contribuire alla tutela del patrimonio aziendale; in particolare, deve essere posta attenzione alla tutela e salvaguardia del patrimonio informativo acquisito anche mediante sistemi informatici. Il personale non può utilizzare a suo vantaggio, o comunque a fini impropri, risorse, beni, o materiali dell'azienda in cui opera.

RAPPORTI CON L'ESTERNO

16. RAPPORTI CON I CLIENTI

HELIOS TRASPORTI S.R.L. impronta la propria attività al pieno soddisfacimento del Cliente, assicurando la propria correttezza e chiarezza, nonché il fedele e diligente adempimento contrattuale. I rapporti con la Clientela sono gestiti secondo principi di massima collaborazione, disponibilità, professionalità e trasparenza, nel rispetto della riservatezza e della tutela della privacy, al fine di instaurare le basi per un rapporto solido e duraturo, di fiducia reciproca.

Nella conduzione di qualsiasi trattativa e relazione commerciale i Destinatari del presente Codice devono:

- astenersi dall'intrattenere rapporti con soggetti privi dei necessari requisiti di serietà ed affidabilità commerciale e che, anche in modo indiretto, ostacolano lo sviluppo umano e contribuiscono a violare i diritti fondamentali della persona;
- evitare situazioni nelle quali i soggetti coinvolti siano o possano apparire in conflitto di interesse;
- attenersi scrupolosamente alla legge, ai regolamenti, ai principi enunciati dal presente Codice Etico, ponendo la massima attenzione alle esigenze del Cliente;
- comunicare in tempi brevi alla Clientela eventuali modifiche e variazioni relative alla prestazione del servizio;
- comunicare tempestivamente al proprio superiore gerarchico tutti gli elementi e le informazioni che possano comprovare, da parte di colleghi o di altri destinatari del presente Codice, una gestione dei clienti scorretta, poco trasparente e in mala fede.

È altresì fatto divieto di offrire forme di intrattenimento, regali o qualsiasi tipo di vantaggio economico a clienti o loro direttori, funzionari, dipendenti, o altre persone correlate, considerato eccessivo rispetto alle norme sociali e aziendali comunemente accettate.

17. RAPPORTI CON I FORNITORI E PARTNER

Nella gestione dei rapporti con i propri fornitori, HELIOS TRASPORTI S.R.L. si impegna a rispettare, sempre e ovunque, i principi di correttezza, di legalità, trasparenza, vietando ogni tipo di atto illecito o comportamento irresponsabile, da cui si possa sia direttamente o indirettamente trarre vantaggio. Tutti i dipendenti, nei loro rapporti con i fornitori, devono osservare, sempre e ovunque, il principio di imparzialità e indipendenza dei rapporti, al fine di non ledere l'immagine della Società. A tutti i

HELIOS TRASPORTI s.r.l.

Sede Amministrativa: Via Giovanni Porzio, Centro Direzionale di Napoli, Isola E7 – 80143 Napoli | Tel. 0817509042 - Fax 0817509043

Sede legale: Via Armando Díaz, 12 – 80045 Pompei (NA)

heliostrasporti@legalmail.it – CF e P. IVA 08770221219 – Capitale Sociale € 10.000,00 i.v.

www.heliostrasporti.it

fornitori e partner, inclusi anche i fornitori di servizi di consulenza, è chiesta la condivisione e il rispetto del presente Codice Etico. La Società, a tutela della propria immagine e a salvaguardia delle proprie risorse, non intrattiene rapporti di alcun tipo con soggetti che non intendono operare nel rigoroso rispetto della normativa vigente o che rifiutino di conformarsi ai valori e ai principi previsti dal presente Codice. È fatto espresso divieto ai soggetti apicali di richiedere o pretendere dai fornitori/consulenti favori, doni e/o altre utilità, ovvero di dare o promettere loro analoghe forme di riconoscimento.

18. RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

I rapporti che HELIOS TRASPORTI S.R.L. intrattiene con pubblici ufficiali, incaricati di pubblici servizi, impiegati pubblici sono improntati alla massima trasparenza, lealtà e correttezza. In particolare, sono vietati favoreggiamenti, pressioni o altre forme di privilegio da parte di tutti coloro che operano in nome e per conto di HELIOS TRASPORTI S.R.L. nella gestione dei rapporti con la P.A. per indurla ad assumere posizioni o decisioni a loro favorevoli in modo illecito e contrario ai principi del presente Codice o comunque prevaricando i legittimi interessi di soggetti terzi.

In caso di interazione (es.: visite ispettive) con la Pubblica Amministrazione, la Società si impegna a:

- non esaminare o proporre opportunità di impiego e/o commerciali che possano avvantaggiare dipendenti della P.A. o loro congiunti o parenti a titolo strettamente personale;
- non offrire in alcun modo omaggi o doni;
- non sollecitare o ottenere informazioni riservate che possano compromettere l'integrità e la reputazione di entrambe le parti.

HELIOS TRASPORTI S.R.L. collabora attivamente con l'Autorità giudiziaria, le forze dell'ordine e qualunque pubblico ufficiale nell'ambito di ispezioni, controlli, indagini o procedimenti giudiziari. È pertanto vietato ostacolare in qualunque modo le funzioni delle Autorità pubbliche di vigilanza che entrino in contatto con la Società per via delle loro funzioni istituzionali. PROCESSO CONTABILE

19. TRASPARENZA CONTABILE E FINANZIARIA

HELIOS TRASPORTI S.R.L. nel rispetto del principio di trasparenza, per cui ogni operazione e transazione viene correttamente registrata ed autorizzata, si impegna affinché tutte le azioni e operazioni abbiano una registrazione adeguata, prevedendo che per ogni operazione vi sia un adeguato supporto documentale al fine di poter procedere, in ogni momento, all'effettuazione di controlli che attestino le caratteristiche e le motivazioni dell'operazione ed individuino chi ha autorizzato, effettuato, registrato e verificato l'operazione stessa.

HELIOS TRASPORTI S.R.L. si impegna ad adottare misure di controllo e di vigilanza opportune al fine di prevenire ogni possibile comportamento finalizzato alla commissione di delitti con finalità di ricettazione, riciclaggio ed impiego di utilità illecite, ovvero ogni possibile comportamento volto a cagionare pregiudizio o lesione del patrimonio sociale.

RISPETTO DELLE PROCEDURE

HELIOS TRASPORTI s.r.l.

Sede Amministrativa: Via Giovanni Porzio, Centro Direzionale di Napoli, Isola E7 – 80143 Napoli | Tel. 0817509042 - Fax 0817509043

Sede legale: Via Armando Díaz, 12 – 80045 Pompei (NA)

heliostrasporti@legalmail.it – CF e P. IVA 08770221219 – Capitale Sociale € 10.000,00 i.v.

www.heliostrasporti.it

20. PROCEDURE E PRASSI OPERATIVE

Al fine di prevenire eventi pregiudizievoli e conseguenti potenziali impatti negativi sulla situazione aziendale, la Società prevede l'adozione di apposite procedure e prassi operative, ispirate dal presente Codice e predisposte secondo regole organizzative interne coerenti all'analisi preliminare del contesto aziendale. Le procedure e le prassi operative consolidate vanno rispettate da parte di tutti coloro che, a qualunque titolo, intervengono nel processo operativo e nei termini e nelle modalità appositamente previsti e descritti dalle competenti funzioni. La loro corretta attuazione garantisce la possibilità di identificare i soggetti aziendali responsabili del processo di decisione, autorizzazione e svolgimento delle operazioni.

21. UTILIZZO DI SISTEMI INFORMATICI O TELEMATICI

L'utilizzo degli strumenti e dei servizi informatici o telematici della Società deve avvenire nel pieno rispetto delle vigenti normative in materia (e particolarmente in materia di illeciti informatici, sicurezza informatica e tutela della *privacy*) e delle procedure e regolamenti interni esistenti e di quelli che eventualmente saranno successivamente approvati ed emanati.

In ogni caso è vietato a chiunque accedere senza autorizzazione ed in violazione della legge, a sistemi informatici o telematici altrui, nonché violare i relativi limiti di accesso.

Salvo quanto previsto dalle leggi civili e penali, rientra nell'uso improprio dei beni e delle risorse aziendali l'utilizzo dei collegamenti alla rete per fini diversi da quelli inerenti al rapporto di lavoro o per inviare messaggi offensivi o che possano arrecare danno all'immagine dell'impresa.

Ogni dipendente è altresì tenuto a prestare il necessario impegno al fine di prevenire la possibile commissione di reati mediante l'uso di strumenti informatici.

RISPETTO DEL CODICE ETICO

22. ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

HELIOS TRASPORTI S.R.L. è costantemente impegnata al raggiungimento dei più elevati standard di eccellenza relativamente alle sue responsabilità morali, sociali e di business nei confronti di tutti i soggetti cui si riferisce la propria attività. Allo stesso modo e a condizione di reciprocità, il presente Codice definisce le aspettative della Società nei confronti degli amministratori, dei dirigenti e degli altri dipendenti e di terze parti con cui la Società ha rapporti di affari. Ne deriva che tutti i Destinatari sono consapevoli dell'esistenza di attività di monitoraggio e controllo sull'osservanza del Codice Etico realizzate da HELIOS TRASPORTI S.R.L..

23. OBBLIGO DI SEGNALAZIONE DI VIOLAZIONI

I Destinatari del presente Codice sono tenuti a segnalare ogni eventuale inosservanza del medesimo di cui abbiano conoscenza all'Amministratore, che provvederà a valutare la segnalazione impegnandosi ad assicurare la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge. Le segnalazioni presentate in buona fede non potranno comportare ripercussioni negative o ritorsioni ai danni del segnalante, anche nel caso in cui le stesse dovessero risultare infondate.

HELIOS TRASPORTI s.r.l.

Sede Amministrativa: Via Giovanni Porzio, Centro Direzionale di Napoli, Isola E7 – 80143 Napoli | Tel. 0817509042 - Fax 0817509043

Sede legale: Via Armando Díaz, 12 – 80045 Pompei (NA)

heliostrasporti@legalmail.it – CF e P. IVA 08770221219 – Capitale Sociale € 10.000,00 i.v.

www.heliostrasporti.it

24. SANZIONI

La trasgressione delle seguenti disposizioni viene perseguita, con tempestività ed immediatezza, attraverso procedimenti disciplinari adeguati e proporzionati, indipendentemente dall'eventuale rilevanza penale delle condotte assunte e/o dall'instaurazione di un procedimento penale ove ricorra un'ipotesi di reato. Qualsivoglia violazione potrebbe essere fonte di grave danno economico per la Società, e ciò in base ai principi generali in tema di responsabilità civile, nonché in conseguenza dell'eventuale applicazione delle sanzioni previste dal D. Lgs. 231/01. Ciò posto, oltre all'applicazione delle sanzioni disciplinari, HELIOS TRASPORTI S.R.L. si riserva la facoltà di intraprendere ogni altra azione necessaria a tutela dei propri interessi, ivi compresa l'azione per il risarcimento dei danni subiti per effetto della condotta trasgressiva.

HELIOS TRASPORTI s.r.l.

Sede Amministrativa: Via Giovanni Porzio, Centro Direzionale di Napoli, Isola E7 – 80143 Napoli | Tel. 0817509042 - Fax 0817509043

Sede legale: Via Armando Díaz, 12 – 80045 Pompei (NA)

heliostrasporti@legalmail.it – CF e P. IVA 08770221219 – Capitale Sociale € 10.000,00 i.v.

www.heliostrasporti.it